

The background image shows two construction workers in white hard hats and safety harnesses installing large, dark solar panels on a red-tiled roof. The sky is overcast. A semi-transparent white rectangular box is centered over the image, containing the title text.

Vastuullisuusraportti (2025)



Sisällysluettelo

• Vastuullisuusraportti 2023

Yrityksen esittely.....	3
Valintoja ympäristön hyväksi.....	4
Vastuullisuuden päätavoitteet.....	5
Eriarvoisuuden vähentäminen (SDG10).....	6
Vastuullista kuluttamista (SDG 12).....	7
Eettiset toimintatavat ja riskienhallinta.....	8
Työterveys ja –turvallisuus.....	9
Tulevaisuuden kehittymismahdollisuudet.....	10

Yrityksen esittely

Rakennuspalvelu Auvinen Oy on vuonna 2002 perustettu suomalainen rakennusalan perheyritys, joka tarjoaa monipuolisia uudis- ja korjausrakentamisen palveluita sekä julkiselle että yksityiselle sektorille. Yrityksen kotipaikka on Helsinki ja toiminta-alue Uusimaa.

Yritys on rakentunut pitkäjänteisestä työstä, asiakaslähtöisestä palvelusta ja vahvasta ammattitaidosta. Vuosien varrella Rakennuspalvelu Auvinen Oy on toteuttanut lukuisia onnistuneita projekteja – aina pienistä saneerauksista laajoihin urakoihin. Palveluihin kuuluvat monipuolisesti remontit, laajennukset, asbesti- ja haitta-ainekartoitukset sekä vesivahinkokorjaukset – ja ne toteutetaan joustavasti asiakkaan tarpeet huomioiden. Kotimaisella henkilöstöllä varustettu tiimi tunnetaan nopeasta reagoinnista aikatauluhaasteisiin. Toimintaamme ohjaavat

seuraavat arvot: Luotettavuus: Teemme sen, mitä lupaamme – ajallaan ja laadukkaasti. Laatu: Rakennamme kestävää jälkeä, joka täyttää niin määräykset kuin asiakkaan odotukset. Vastuullisuus: Huolehdimme ympäristöstä, työntekijöistämme ja yhteisöstämme. Yhteistyö: Arvostamme avoimuutta ja kumppanuutta asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.

Missiomme on rakentaa kestävästi ja vastuullisesti – ihmisille ja ympäristölle. Haluamme tarjota laadukkaita ratkaisuja, jotka kestävät aikaa ja vastaavat yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin.

Vastuullisuusraportin tarkoituksena on kertoa Rakennuspalvelu Auvinen Oy:n suorituskyvystä ja sitoutumisesta ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan.



Valintoja ympäristön hyväksi

- Sähkön kulutus toimitiloissamme on noin 19800kwh. Tällä hetkellä käytössä on led- ja hehkulamppuja, mutta led- valoihin siirrytään kokonaan, kun valaistusta uusitaan.
- Yrityksellämme on myös sähköautoja joiden osuus toimitilojen sähköstä on noin 6700kwh (2024). Lähes kaikki muut ajoneuvomme ovat euro VI -normin mukaisia (Euroopan unionin asettama päästöstandardi)
- Toimitilan jätelavalle tuotavat jätteet kierrätetään yhteistyössä Sortera Oy:n kanssa. Rakennusjätettä on mennyt Sorteraralle noin 29 tonnia. Materiaaleista betoni ja villa kierrätetään 100% tehokkuudella. Osa jätteistä toimitetaan suoraan Sortti-pisteisiin.
- Logistiikkaa ja kuljetuksia optimoidaan jatkuvasti päästöjen vähentämiseksi.
- Tarkoituksena on pienentää hiilijalanjälkeämme jatkuvasti.
- Kiinnitämme huomiota materiaalien päästöluokitukseen ja mahdollisuuksien mukaan hankimme M1- päästöluokituksen. Myös ajoneuvokalustoamme päivitetään vähäpäästöisemmiksi.
- Noudatamme ajantasaisia ympäristö- jäte- ja kemikaalilainsäädännön vaatimuksia.



Vastuullisuuden päätavoitteet

Tavoitteena on nostaa työmaiden kierrätysaste vähintään 90% vuoteen 2026 mennessä.

Kehitetään materiaalivirtojen hallintaa ja yhteistyötä jätehuolto- ja kuljetusyritysten kanssa.

Pyritään tulevaisuudessa dokumentoimaan urakoiden päästöjä järjestelmällisesti.

Otetaan käyttöön vähäpäästöisiä kuljetusratkaisuja ja suositetaan vähähiilisiä rakennusmateriaaleja.

Panostetaan ennakoivaan turvallisuustyöhön ja työntekijöiden osallistamiseen turvallisuuskulttuurin kehittämisessä. Tavoitteena on tapaturmattomuuden kulttuuri: "0 tapaturmaa".

Pienennetään työmaiden hiilijalanjälkeä 30 % vuoteen 2027 mennessä.

Otetaan käyttöön ympäristövaikutusten seuranta kaikissa yli 50 000 € urakoissa.

Suositaan vähäpäästöisiä materiaaleja ja energiatehokkaita ratkaisuja.

Hyödynnetään digitaalisia työkaluja resurssien hallinnassa entistä tehokkaammin.



Eriarvoisuuden vähentäminen (SDG10)

SDG-tavoite 10 (YK:n kestävän kehityksen tavoite 10) pyrkii vähentämään eriarvoisuutta maiden sisällä ja niiden välillä. Rakennuspalvelu Auvinen Oy haluaa edistää tätä tavoitetta omassa toiminnassaan.

Eriarvoisuutta vähennetään mm. maksamalla samasta työstä sama palkka riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta tai muista tekijöistä, tarjoamalla turvalliset ja oikeudenmukaiset työolot kaikille työntekijöille, mukaan lukien matalapalkkaiset ja vähemmistöryhmät ja myös tukemalla työntekijöitä perhevapaissa, sairastapauksissa ja muissa hankalissa elämäntilanteissa.

Mahdollisuuksien tasa-arvoa voidaan tukea työllistämällä eri väestöryhmiin kuuluvia henkilöitä, esim. maahanmuuttajat, vammaiset, vähemmistöt. Koulutus- ja harjoitteluohjelmien kehittäminen mahdollistaa oppimisen ja urakehityksen erityisesti heikommassa asemassa oleville ryhmille. Syrjäytymisvaarassa olevia työntekijöitä autetaan tekemällä tiivistä yhteistyötä terveydenhuollossa vastaavien järjestöjen kanssa. Eettiset hankinnat: Yritys valitsee toimittajia, jotka noudattavat ihmisoikeuksia ja maksavat elämiseen riittävää palkkaa.

Eriarvoisuutta voidaan vähentää rekrytoinnissa ja urakehityksessä: Voidaan käyttää anonymia rekrytointia, joka poistaa nimen, sukupuolen, iän tai etnisen taustan hakemuksesta, jotta valinta perustuu puhtaasti osaamiseen.

Samalla kannustetaan rekrytoimaan eri taustoista tulevia henkilöitä. Selkeiden urapolkujen ja ylennyskriteerien asettaminen varmistaa, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet edetä yrityksessä.

Kulttuurisen avoimuuden ja palautekanavien luominen on myös tärkeää: Luottamukselliset palautekanavat, nimettömät kyselyt tai ilmoituskanavat vähentävät kynnystä ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta. Johdon selkeä sitoutuminen tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen luo turvallisen ilmapiirin, jolloin työntekijät uskaltavat kertoa kokemastaan epätasa-arvosta. Eriarvoisuutta voidaan vähentää myös lisäämällä tasa-arvo- ja monimuotoisuuskoulutuksien määrää koko henkilöstölle, erityisesti johdolle. Mahdollisia ennakkoluuloja poistetaan esim. "unconscious bias" -työpajojen avulla.

Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen voi olla hankalaa monelle työssäkäyvälle henkilölle. Joustavien työaikojen tarjoaminen erityisesti perheellisille ja hoivavastuuta kantaville edistää työhyvinvointia ja lisää samalla tasa-arvoa. Perhevapaiden tukeminen on tärkeää molempien sukupuolten osalta: Kannustetaan myös isiä käyttämään perhevapaita.

10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN



Vastuullista kuluttamista (SDG 12)

SDG-tavoite 12 (YK:n kestävän kehityksen tavoite 12) pyrkii varmistamaan kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys. Tavoitteena on edistää tehokasta ja kestävää luonnonvarojen käyttöä sekä vähentää jätteen syntymistä. Tämä kattaa koko tuotteen elinkaaren, raaka-aineiden hankinnasta jätteen käsittelyyn. Rakennuspalvelu Auvinen Oy haluaa edistää tavoitetta omalla toiminnallaan.

Yritys pyrkii käyttämään entistä enemmän kierrätettyjä tai uusiutuvia materiaaleja, kuten uusiopuuta, kierrätysterästä tai betonia, jossa on käytetty teollisuuden sivuvirtoja. Valitaan vastuullisesti tuotettuja rakennusmateriaaleja, joilla on ympäristösertifikaatteja (esim. EPD, FSC). Optimoidaan materiaalien käyttöä entistä paremmin suunnittelussa ja työmailla, jotta jätettä syntyy vähemmän. Rakennusten hiilijalanjälkeä voidaan vähentää energiatehokkaalla suunnittelulla, uusiutuvalla energialla ja vähähiilisillä materiaaleilla. Lisätään materiaalipankkiajattelua, jossa käytetyt materiaalit voidaan hyödyntää myöhemmissä projekteissa.

Suositaan paikallisia ja vastuullisia toimittajia, jotka noudattavat kestävän kehityksen periaatteita. Laaditaan hankintakriteerit, jotka painottavat ympäristövaikutuksia, elinkaariajattelua ja toimitusketjun vastuullisuutta. Rakennuksilla voidaan tarvittaessa tehdä elinkaarilaskelmia (LCA). (Elinkaarilaskelmat auttavat tunnistamaan tuotteen tai palvelun ympäristövaikutukset koko sen elinkaaren ajalta, raaka-aineiden hankinnasta hävittämiseen). Positiivisia muutoksia saadaan aikaan kouluttamalla työntekijöitä ja aliurakoitsijoita vastuullisista käytännöistä ja jätteen vähentämisestä.



Eettiset toimintatavat ja riskienhallinta

Rakennuspalvelu Auvinen Oy noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä ja viranomais määräyksiä kaikessa toiminnassaan. Kohtelemme työntekijöitä, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita kunnioittavasti ja tasapuolisesti. Edellytämme työntekijöiltämme korkeaa ammattietiikkaa ja vastuullista käyttäytymistä työssä. Emme hyväksy syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua missään muodossa.

Emme salli lahjusten, lahjojen tai minkään muun epäsovivan edun vastaanottamista tai tarjoamista, joka voisi vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin. Kaikki hankinnat ja alihankintasopimukset tehdään avoimin ja kilpailukykyisin perustein. Mahdolliset eturistiriitatilanteet tunnistetaan ja käsitellään avoimesti. Tarjoamme henkilöstölle ohjeistusta ja tarvittaessa koulutusta eettisistä toimintatavoista ja lahjonnan ehkäisystä.

Arvioimme taloudellisia riskejä kaikissa urakkasuorituksiin liittyvissä töissämme. Myös tuntiperusteisesti laskutettavissa töissä arvioimme parasta tekijää sekä tekotapaa riskien minimoimiseksi. Isompia yksittäisiä projekteja arvioidaan riskien kannalta huomattavan tarkasti. Taloudellisten riskien välttämiseksi kilpailutamme materiaaleja myös jatkuvasti kohteisiimme.



Työterveys ja -turvallisuus

Vastuullisuus työterveyden ja -turvallisuuden osalta rakennusalailla toteutuu siten, että kaikki toimijat – työnantajista alihankkijoihin ja työntekijöihin – sitoutuvat ehkäisemään tapaturmia, suojelemaan työntekijöiden terveyttä ja edistämään hyvinvointia kestäväällä ja läpinäkyvällä tavalla.

Rakennuspalvelu Auvinen Oy kehittää jatkuvasti raskaisiin töihin erilaisia apuvälineitä. Tämän lisäksi asentajiamme ohjeistetaan jatkuvasti pitämään huolta työkohteensa siisteydestä, jotta tapaturmilta vältytään. Tapaturmia oli kaksi vuonna 2024. Työterveyttä hoidetaan ennakoiden yhteistyössä Terveystalon kanssa.

Rakennusalailla toimii usein lukuisia alihankkijoita, jonka takia yritys varmistaa, että kaikki työmaalla toimivat noudattavat turvallisuusohjeita. Samalla huolehditaan, että kaikilla on pätevä työturvallisuuskoulutus. Rakennuspalvelu Auvinen Oy seuraa tapaturmia, läheltä piti -tilanteita ja työkyvyttömyyksiä systemaattisesti, sekä ottaa palautetta vastaan ja kehittää toimintaansa jatkuvasti.

Rakennuspalvelu Auvinen Oy näkee, että vastuullisuus on työterveyden ja turvallisuuden osalta läpinäkyvää, aktiivista ja inhimillistä toimintatapaa, jossa ihmiset asetetaan etusijalle – ei vain siksi, että laki vaatii, vaan koska se on oikein.



Tulevaisuuden kehitysmahdollisuudet

- Rakennuspalvelu Auvinen Oy pyrkii jatkossa keräämään enemmän dataa liittyen energiankulutukseen, ympäristöpäästöihin, jätteisiin ja kierrätykseen. Tämä helpottaa oikeanlaisten toimenpiteiden valitsemista vastuullisuuden lisäämiseksi.
- Vaihdetaan fossiilisia polttoaineita käyttävät työkoneet vähäpäästöisempiin ratkaisuihin, esim. sähkö, biokaasu ja biodiesel.
- Pyritään julkaisemaan vastuullisuusraportti vuosittain
- Avoimuus päätöksenteossa: myös epäonnistumisista voi raportoida rakentavasti
- Varmistetaan, että yrityksellä on tarpeeksi laadukkaita ilmoituskanavia, joilla voidaan estää väärinkäytöksiä, työtapaturmia ja korruptiota.
- Toteutetaan pilottihanke rakennuskohteelle, jossa tavoitellaan hiilineutraaliutta.
- Vastuullisuus voi olla osana liiketoiminnan riskikartoituksia.
- Otetaan käyttöön CO2-laskenta työmaille ja hankkeille.





Yhteystiedot

Rakennuspalvelu Auvinen Oy
Viertolantie 2-4 00730 HELSINKI

Y-tunnus: 1753022-7

Kotipaikka: Helsinki

info@rpaoy.fi

rpaoy.fi

0207768480 arkisin klo 07:00–16:00